

TRANSITIVM

LOOPBAANBEGELEIDING & OUTPLACEMENT



APK LOOPBAANCHECK

**“(A)ctueel ,(P)erspectief en (K)ansen in een gesprek
in kaart gebracht voor bestuurders en senior managers”**

EEN LOOPBAAN VRAAGT VAN TIJD TOT TIJD OM EEN APK LOOPBAANCHECK.

AANPAK

Succesvol loopbaan perspectief begint bij een APK loopbaancheck. Aan de hand van de veranderformule; $A(\text{actueel}) \times P(\text{perspectief}) \times K(\text{kansen}) > W(\text{weerstand})$ worden in een uur tijd een aantal vragen doorgenomen met de bestuurder of senior manager. Met behulp van de antwoorden wordt de loopbaan diagnose gesteld en advies gegeven over mogelijke vervolgstappen.

LIJN VAN HET GESPREK

A staat voor Actueel.

De eerste vragen gaan in op de actuele situatie van de cliënt. Deze vragen halen snel de (on)vrede omhoog. Is er een probleem latent of niet?

P staat voor Perspectief.

Deze vragen gaan in op de mogelijke wensen of droom van de cliënt. Heeft de kandidaat zicht op zijn of haar verlangens?

K staat voor Kansen.

Heeft de cliënt zicht op de kansen die er zijn om zijn wensen of droom waar te kunnen maken. Welke haalbare stappen dienen er genomen te worden om de kansen waar te maken.

W staat voor Weerstand tegen verandering.

De formule geeft de stappen weer die helpen de bereidheid om te veranderen in beeld te krijgen en aan te pakken. De cliënt kan intrinsiek gemotiveerd aan de gang om iets aan zijn of haar situatie te gaan doen of te concluderen dat de actuele situatie het best past.

ADVIES:

Vanuit de APK loopbaancheck kunnen we de cliënt een korte diagnose geven van zijn huidige loopbaansituatie met daaraan gekoppeld de volgende adviezen:

1. De cliënt is (zeer) tevreden met zijn actuele loopbaansituatie.
Advies: Succes wensen met de actuele situatie en afspraak maken voor APK loopbaancheck over 1 jaar.
2. De cliënt is nog wel tevreden over actuele situatie, of wilt zich toch voorbereiden op een volgende loopbaanstap (binnen of buiten).
Advies: Volgen van eerste deel loopbaanbegeleiding bij Transitium.
3. De cliënt is ontevreden over actuele situatie en wil zich voorbereiden op een volgende loopbaanstap (binnen of buiten). Hij/zij heeft geen goed zicht op zijn of haar kwaliteiten, perspectieven en kansen op weg naar een volgende loopbaanstap.
Advies: Volgen van eerste deel loopbaanbegeleiding bij Transitium en eventueel een tweede deel.
4. De cliënt is ontevreden over actuele situatie en wil zich voorbereiden op een volgende loopbaanstap (binnen of buiten). Hij/zij heeft goed zicht op zijn of haar kwaliteiten, perspectieven en kansen, maar zoekt steun op weg naar de volgende loopbaanstap.
Advies: Volgen van tweede deel loopbaanbegeleiding bij Transitium.

LOOPBAANBEGELEIDINGSPROGRAMMA

Met het programma biedt Transitium Groep een uniek mobiliteitsprogramma voor bestuurders en senior managers die op zoek zijn naar een nieuwe baan. Het begeleidt cliënten naar een vaste of een tijdelijke baan in een nieuwe organisatie of naar het zelfstandig ondernemerschap.

EERSTE DEEL LOOPBAANBEGELEIDING: INVENTARISATIE

Centraal staat inventarisatie om te komen tot een objectieve beeldvorming van en voorbereiding op het zoeken naar een passende nieuwe functie. Het eerste deel van het van het programma wordt na ongeveer zes tot acht weken afgesloten met een rapportage in de vorm van een plan waarin een verwoording van de beeldvorming, het opgestelde arbeidsmarktprofiel, de daaruit volgende mogelijkheden op de arbeidsmarkt en een concreet actieplan.



TWEEDE DEEL LOOPBAANBEGELEIDING: MARKTGERICHTE AANPAK

In deze fase wordt overgegaan tot praktische begeleiding bij het uitvoering geven aan het plan. De rol van de Transitium Groep is de cliënt daarbij alle mogelijke ondersteuning te bieden bij activiteiten die gericht zijn op het vinden van nieuw werk buiten de huidige werkkring.

Centraal in de gesprekken staat het definiëren van mogelijke keuzes en opties in relatie tot de specifieke kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt die bij het profiel van cliënt passen.

Er zal iedere twee tot drie weken overleg zijn met cliënt op kantoor van de Transitium Groep. Tijdens deze gesprekken zullen alle afspraken in het kader van sollicitaties en netwerkgesprekken worden voorbereid en achteraf geëvalueerd. Daarnaast bestaat altijd de mogelijkheid om tussendoor een afspraak te maken indien de situatie daarom vraagt, zoals bijvoorbeeld het voorbereiden van een sollicitatiegesprek. Ook zal gebruik worden gemaakt van mail, telefoon en Skype.

TARIEVEN

Een APK loopbaancheck kan met een van onze consultants gevoerd worden zonder verdere kosten. Onze resultaatgerichte wijze van werken komt ook tot uitdrukking in onze tarieven en is afhankelijk van het volgen van het hele programma of onderdelen daarvan. Het traject stemmen wij af op wat nodig is om tot de duurzame uitstroom te komen. Indien de cliënt al een bepaald mobiliteitstraject heeft doorlopen dan passen wij ons traject daar naadloos op aan. Uiteraard brengen wij dit tot uitdrukking in een aangepast tarief.

MEER INFORMATIE?

Het secretariaat van de Transitium Groep kunt u bereiken via:

T: +31 33 30 30 630

E: info@transitiumgroep.nl



**De Transitium Groep heeft vestigingen in
Den Haag, Groningen, Haarlem, Hoevelaken, Leeuwarden,
Roermond, Rotterdam, Veldhoven en Zwolle**

**Het secretariaat van de Transitium Groep
kunt u bereiken via 033 30 30 630
of bezoek onze website voor meer informatie
over de Transitium Groep:**

www.transitiumgroep.nl